

CADEL	POLITICA	
	POLITICA CATENA DI CUSTODIA	Pag. 1/1
	<i>Copia archiviata elettronicamente, se stampata non soggetta ad aggiornamento</i>	Rev.00

L'azienda CADEL nasce nel 1949 e subito si distingue per l'attenzione e la cura con le quali vengono realizzati i prodotti. L'amore e la professionalità nella costruzione delle stufe, nasce dall'esigenza di soddisfare la clientela.

La forza della CADEL è costituita dall'impegno e dalla professionalità di tutti coloro che operano al suo interno, il patrimonio umano è il vero valore aggiunto dell'Organizzazione, l'obiettivo primario è quello di creare un ambiente nel quale tutto il personale dipendente sia messo nelle migliori condizioni per lo svolgimento del proprio lavoro, ed in particolare si punta a rafforzare:

- lo spirito collaborativo;
- le relazioni interne, consolidando un clima di collaborazione fra i vari settori e funzioni;
- comprendere le esigenze e le aspettative di tutto il personale;

A tale scopo CADEL garantisce il rispetto del capitolo 7 dello standard per la Certificazione della Catena di Custodia FSC-STD-40-004 V3-1, relativo ai diritti fondamentali del lavoro, come di seguito esposti.

Rifiuto dell'impiego di lavoro minorile.

Nel sito produttivo aziendale non viene impiegato personale di età inferiore a 18 anni.

Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto

È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto minaccia di punizioni.

Diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro

CADEL attua una attenta valutazione dei rischi e un programma di formazione adeguato. Come previsto dal D.lgs81/08 i lavoratori hanno eletto un Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS).

Rispetto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva

CADEL non ostacola e non ostacolerà l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati dei suoi dipendenti. I rappresentanti sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva.

Assenza di discriminazione

È vietata qualsiasi forma di discriminazione.

Orario di lavoro e salario

CADEL adotta come orario di lavoro quello stabilito dalle norme contrattuali applicabili e garantisce che l'orario lavorativo e la regolamentazione delle ferie e degli straordinari siano nel rispetto della normativa vigente, dei contratti di lavoro nazionali e degli accordi in sede sindacale nazionale e territoriale.

CADEL garantisce che la retribuzione dei dipendenti siano nel rispetto della normativa vigente, dei CCNL, degli accordi in sede sindacale nazionale e comunque in linea con gli standard di mercato.

La presente Politica sui diritti del lavoro viene esaminata periodicamente al fine di verificarne l'adeguatezza in considerazione di cambiamenti nella legislazione e nei requisiti del codice etico.

Santa Lucia di Piave (TV), 06/02/2023

La Direzione Generale

